

Представитель работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ Тат.
Каргалинский детский сад «Гузель»

 _____ Сибэгатуллина Л.Г.

«10» июня 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ Тат.
Каргалинский детский сад
«Гузель»

 _____ Надырова Р.Р.

«10» июня 2024 г.



Дополнительное соглашение
о внесении изменений в коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения Тат. Каргалинский детский сад «Гузель»
на 2024-2027 г.г.

Адрес: Оренбургская обл., Сакмарский р-н
с. Тат. Каргала, ул. Комсомольская, 36

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Тат. Каргалинский детский сад «Гузель» в лице заведующего Надыровой Р.Р., действующий на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны и работники организации, в лице председателя первичной профсоюзной организации Сибэгатуллиной Л.Г., заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Тат. Каргалинский детский сад «Гузель» на 2024-2027 г.г. о нижеследующем:

1. Пункт 4.2. раздела 4 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.2. Работодатель обязуется:

- производить оплату труда в соответствии со штатным расписанием, установленного разряда и фактически отработанного времени;
- выплату заработной платы производить в соответствии со статьей 136 ТК РФ в установленные сроки:
аванс- 15 числа текущего месяца,
заработная плата - 30 числа текущего месяца, в феврале 28(29)-го числа. Заработная плата выплачивается работникам путём перечисления денежных средств на индивидуальный расчётный счёт. Если день выдачи заработной платы совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, заработная плата выплачивается накануне;
- составлять сводные ведомости тарификации педагогических и руководящих работников на 1 сентября и согласовывать с профкомом;
- своевременно в течение учебного года устанавливать педагогическим работникам новые ставки заработной платы в связи с изменением у них рабочего стажа, квалификации, образования, званий по итогам аттестации».

2. В раздел 4 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» коллективного договора добавить пункты 4.11, 4.12, 4.13, 4.14, 4.15 следующего содержания:

«4.11. Выплата заработной платы производится путем перечисления на указанный работником счет в банке не реже каждые полмесяца: за первую половину месяца -15 числа, за вторую половину месяца 30-го числа, февраль 28(29)-го числа.

Если день выдачи заработной платы совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, заработная плата выплачивается накануне».

«4.12. В соответствии ст. 140 ТК РФ, при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму».

«4.13. В соответствии со ст. 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

«4.14. В соответствии со ст. 142 ТК РФ, за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, работодатель несет ответственность в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами».

«4.15. При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующие периоды;
- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов».

3. В раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора добавить пункты 5.12, 5.13 следующего содержания:

«5.12. Согласно ст. 92 ТК РФ, сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 лет до 18 лет – не более 35 часов в неделю;
- для работников являющимися инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 и 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю».

«5.13. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с Трудовым кодексом или иными федеральными законами. В соответствии с ч.5 ст. 23 ФЗ от 24.11.1995 № 181-ФЗ инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней».

4. В раздел 6 «Охрана труда» коллективного договора добавить подпункты 6.1.23, 6.1.24 следующего содержания:

«6.1.23. Обеспечить при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

«6.1.24. Проводить обучение при приеме на работу, а так же при переводе на другую работу обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения договора или перевода на другую работу. Плановое и внеплановое обучение по охране труда завершается соответствующей проверкой знания требований охраны труда работников, так же проводить обучение безопасным методам и приемам работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда».